



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนบุคลากร
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อ ๖ (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕
ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เป็นเหตุให้ตำแหน่งว่างลงตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล จากผู้แทนบุคลากร
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นไปตามข้อ ๖ (๗) และข้อ ๗ ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อ ๕ และ ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะ” หมายความว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะครุศาสตร์, คณะวิทยาการ
จัดการ, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, คณะเทคโนโลยีการเกษตร, คณะนิติศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์
และรัฐประศาสนศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณบดีคณะครุศาสตร์, คณบดีคณะวิทยาการจัดการ, คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร, คณบดีคณะนิติศาสตร์, คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์, และคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา, สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา, ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ที่ประชุม” หมายความว่า ที่ประชุมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มีดังนี้

(๑) ให้มีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยวิธีเสนอชื่อโดยบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ได้จำนวนเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนของกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อ ๖ (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ให้กองบริหารงานบุคคลจัดชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อระบุหมายเลขของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนนต่อไป

/(๓) ให้บุคลากร.....

(๓) ให้บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๔) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ การออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนเสียง ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มีดังนี้

(๑) ต้องเป็นบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับจนถึงวันเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๒) ต้องมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘ (ข) (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๑) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนตามประกาศฉบับนี้ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

(๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศรายชื่อที่หน่วยงานต้นสังกัด และประกาศผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmu.ac.th

(๓) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน สามารถยื่นคำร้องเสนอต่ออธิการบดี เพื่อขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือคัดค้านรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งได้ ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๗ วัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๑) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เรียกประชุมผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนเป็นหนังสือไปรษณีย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และจัดให้มีการประชุมผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จะจัดประชุมเพื่อเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมรองศาสตราจารย์ ดร. สมเจตน์ ภูศรี ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

/(๓) ให้คณะบดี.....

(๓) ให้คนบตี ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มอบหมายหรือประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัดคณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะนั้น ๆ หรือโรงเรียนสาธิต หรือสำนักงานอธิการบดีให้ทราบ และมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๘ วิธีการเสนอชื่อและการออกเสียงลงคะแนน

(๑) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการเสนอชื่อ และในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งให้เป็นไปตามมติที่ประชุม

(๑) บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ

(๒) บุคลากรผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และจะต้องเป็นผู้อยู่ในที่ประชุมขณะมีการเสนอชื่อ การเสนอชื่อบุคคลผู้ไม่อยู่ในที่ประชุม และไม่มีคุณสมบัติจะกระทำมิได้

(๓) ให้มีการออกเสียงลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ โดยวิธีเขียนเลือกหมายเลขของผู้ได้รับการเสนอชื่อลงในใบลงคะแนนซึ่งกองบริหารงานบุคคลจัดเตรียมไว้ โดยออกเสียงลงคะแนนได้ไม่เกินคนละหนึ่งหมายเลข

ข้อ ๙ การนับคะแนนเสียง

(๑) ให้กองบริหารงานบุคคลเริ่มนับคะแนนเสียงทันทีหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตามมติของที่ประชุม หรือหากบุคลากรมาใช้สิทธิลงคะแนนเสียงครบตามจำนวนของผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งทั้งหมดก่อนสิ้นสุดระยะเวลาลงคะแนนเสียง ให้กองบริหารงานบุคคลนับคะแนนเสียงโดยพลัน แม้ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตามมติของที่ประชุม

(๒) การนับคะแนนเสียงต้องกระทำโดยเปิดเผยในที่ประชุม

(๓) ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดอันดับแรกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หากได้คะแนนเสียงเท่ากันให้ดำเนินการจับฉลากทันทีที่นับคะแนนเสร็จสิ้น

(๔) ภายหลังนับคะแนนเสียงเสร็จสิ้นแล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลประกาศต่อที่ประชุมให้ทราบถึงผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งภายในเวลาเดียวกันนั้น

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ต่อไป

/ข้อ ๑๑ ให้กองบริหารงานบุคคล.....

ข้อ ๑๑ ให้กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ในการเสนอชื่อและการออกเสียงลงคะแนนเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม