



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็น
กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครวญระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเหตุให้ตำแหน่งว่างลงตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามข้อ ๔ ข้อ ๖ (๔) และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

/”ผู้ทรงคุณวุฒิ”.....

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ คุณสมบัติและจำนวนของผู้ทรงคุณวุฒิ มีดังนี้

(๑) ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) ให้มีการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คนในแต่ละด้าน ประกอบด้วย

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารงบประมาณ จำนวน ๑ คน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงบประมาณ ด้านละจำนวนหนึ่งคน ต่อ ก.บ. เพื่อให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคนที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ. ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม