



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล
จากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนบุคลากร
ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยตามข้อ ๖ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบวาระการดำรง
ตำแหน่ง เป็นเหตุให้ตำแหน่งว่างลงตามข้อ ๘ วรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล จากผู้แทนบุคลากร
ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย เป็นไปตามข้อ ๖ (๘) และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕
และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอน
และวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะ” หมายความว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะครุศาสตร์, คณะวิทยาการ
จัดการ, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, คณะเทคโนโลยีการเกษตร, คณะนิติศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์
และรัฐประศาสนศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

/“คณบดี”.....

“**คณบดี**” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณบดีคณะครุศาสตร์, คณบดีคณะวิทยาการจัดการ, คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร, คณบดีคณะนิติศาสตร์, คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์, และคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“**บุคลากร**” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“**ที่ประชุม**” หมายความว่า ที่ประชุมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

ข้อ ๔ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ให้มีวิธีการดังนี้

(๑) ให้มีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย โดยวิธีเสนอชื่อโดยบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ได้จำนวนเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนของกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อ ๖ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ให้กองบริหารงานบุคคลจัดชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อระบุหมายเลขของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนนต่อไป

(๓) ให้บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยจำนวนสองคน เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

(๔) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ การออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนเสียง ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย มีดังนี้

(๑) ต้องเป็นบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับจนถึงวันเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๒) ต้องมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๘ (ข) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

/ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ.....

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๑) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนตามประกาศฉบับนี้ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

(๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศรายชื่อที่หน่วยงานต้นสังกัดและประกาศผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmu.ac.th

(๓) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน สามารถยื่นคำร้องเสนอต่ออธิการบดีเพื่อขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือคัดค้านรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งได้ ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๗ วัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๑) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เรียกประชุมผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนเป็นหนังสือไปยังคณบดี และจัดให้มีการประชุมผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน

(๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จะจัดประชุมเพื่อเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนน ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมรองศาสตราจารย์ ดร. สมเจตน์ ภูศรี ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

(๓) ให้คณบดี มอบหมายหรือประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัดคณะนั้น ๆ ให้ทราบและมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อและออกเสียงลงคะแนนตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๘ วิธีการเสนอชื่อและการออกเสียงลงคะแนน

(๑) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการเสนอชื่อ และในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งให้เป็นไปตามมติที่ประชุม

(๑) บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ

(๒) บุคลากรผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในที่ประชุมขณะมีการเสนอชื่อ การเสนอชื่อบุคคลที่ไม่อยู่ในที่ประชุม และไม่มีคุณสมบัติจะกระทำมิได้

(๓) ให้มีการออกเสียงลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ โดยวิธีเขียนเลือกหมายเลขของผู้ได้รับการเสนอชื่อลงในใบลงคะแนนซึ่งกองบริหารงานบุคคลจัดเตรียมไว้ โดยออกเสียงลงคะแนนได้ไม่เกินคนละสองหมายเลข

/ข้อ ๙ การนับคะแนนเสียง.....

ข้อ ๙ การนับคะแนนเสียง

(๑) ให้กองบริหารงานบุคคลเริ่มนับคะแนนเสียงทันทีหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตามมติของที่ประชุม หรือหากบุคลากรมาใช้สิทธิลงคะแนนเสียงครบตามจำนวนของผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งทั้งหมดก่อนสิ้นสุดระยะเวลาลงคะแนนเสียง ให้กองบริหารงานบุคคลนับคะแนนเสียงโดยพลัน แม้ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตามมติของที่ประชุม

(๒) การนับคะแนนเสียงต้องกระทำโดยเปิดเผยในที่ประชุม

(๓) ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หากได้คะแนนเสียงเท่ากันให้ดำเนินการจับฉลากทันทีที่นับคะแนนเสร็จสิ้น

(๔) ภายหลังก่อนนับคะแนนเสียงเสร็จสิ้นแล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลประกาศต่อที่ประชุมให้ทราบถึงผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งภายในเวลาเดียวกันนั้น

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ในการเสนอชื่อและการออกเสียงลงคะแนนเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม