



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๐ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีสืบปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศการรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๗ และมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ ข้อ ๘ (ค) และข้อ ๕๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนด

๓. วิธีการประเมิน

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่ง โดยพิจารณาตามเอกสารประกอบ ตามหัวข้อดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามแบบ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ป.มร.) ย้อนหลัง ๔ วงรอบการประเมิน และต้องมีร้อยละ ของผลการประเมินเฉลี่ยที่แปลผลเป็นระดับการประเมินเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า “ระดับดี”

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง ดังนี้

(๒.๑) ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

(๒.๑.๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีระดับ การประเมิน ระดับที่ ๒ ขึ้นไป

(๒.๑.๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบของราชการ ให้มีระดับ การประเมิน ระดับที่ ๑ ขึ้นไป

/ (๒.๒) ทักษะที่จำเป็น...

(๒.๒) ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ให้มีระดับการประเมิน
ทุกปัจจัย ระดับที่ ๑ ขึ้นไป

(๒.๓) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ให้มีระดับการประเมิน
ทุกปัจจัย ระดับที่ ๑ ขึ้นไป

(๓) การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงานหลัก
อย่างน้อยหนึ่งเล่ม

๓.๒ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับ
ชำนาญงาน ต้องผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับ
ดีมาก

๓.๓ การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. กำหนดการรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ขอรับการแต่งตั้งยื่นแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นท้ายประกาศนี้
โดยเสนอเรื่องผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ สามารถดาวน์โหลดใบสมัคร
และแบบประเมินแต่งตั้งได้ที่ <http://personnel.rmu.ac.th> หัวข้อตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากร
สายสนับสนุน

กรณีผู้สมัครในตำแหน่งที่อยู่ต่างหน่วยงานต้นสังกัด ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับ-
บัญชา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จึงจะสามารถยื่นใบสมัครได้

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้ง เพื่อเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์ ภายใน
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๕. การแต่งตั้งบุคคล

มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกสามารถเสนอผลงาน
ภายในระยะเวลาหกเดือนนับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้ง

กรณีมีผู้สมัครเกินกว่าตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการ
ประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาคะแนนเฉลี่ยสูงสุด เพื่อคัดเลือกผู้สมัครตามจำนวน
ที่เปิดรับสมัคร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัญชีรายละเอียดและแผนท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การรับสมัครครูบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากกระดัดบัญชีปฏิบัติงานเป็นแม่พิมพ์ชำนาญงาน

ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	รหัสตำแหน่งที่รับสมัคร	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวนอัตรา
๑	ทป.๑๐๑	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑
๒	ทป.๑๐๒	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตรศาสตร	๑
๓	ทป.๑๐๓	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	บัณฑิตวิทยาลัย	๑
๔	ทป.๑๐๔	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักงานอธิการบดี กองคลัง	๑
๕	ทป.๑๐๕	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน	๑
๖	ทป.๑๐๖	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักงานอธิการบดี กองพัฒนาศึกษา	๑
๗	ทป.๑๐๗	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑
๘	ทป.๑๐๘	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๑