



ประกาศคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (Rajabhat Maha Sarakham University Business Incubator : RMUBI) ดำเนินการโดยคณะกรรมการดำเนินงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเป็นหน่วยงานในการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

/๒....(ค) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ค) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

(๓) การรับสมัคร

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัคร จำนวน ๒ ชุด โดยสมัครด้วยตนเอง ที่ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือส่ง ไปรษณีย์ลงทะเบียนแบบด่วนพิเศษ (EMS) ไปที่

เลขานุการคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ อาคาร ๓๔ ชั้น ๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

๘๐ ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐

(ในกรณีส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันประทับตราจากไปรษณีย์เป็นสำคัญ)

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๗๓๓ , ๐๖๒ ๑๖๙ ๕๖๕๓ ในวันและเวลาราชการ หรือดูได้จากเว็บไซต์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmubi.rmu.ac.th

(๔) เอกสารและหลักฐานการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด โดยสามารถ Download ได้จากเว็บไซต์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmubi.rmu.ac.th หรือขอรับได้ที่ สำนักงาน หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

(๒) เอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่กำหนดในคุณสมบัติ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้านอย่างน้อย ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาปริญญาบัตร

(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล

(๗) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง หรือไม่เป็นโรคร้ายแรง ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อและวันที่กำกับไว้มุมล่างขวาทุกหน้าเอกสาร

วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ของผู้สมัคร

/๓...และหรือทดสอบเพื่อพิจารณา

และหรือทดสอบเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญาและบุคลิกภาพ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ บัณฑิตวิทยาลัย หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ชั้น ๑ คณะวิทยาการจัดการ (อาคาร ๓๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmubi.rmu.ac.th

วันและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI) ชั้น ๑ คณะวิทยาการจัดการ (อาคาร ๓๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การประกาศผู้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและ จะขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ไว้ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือก และขึ้นบัญชีสำหรับตำแหน่งนี้อีกบัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ บัณฑิตวิทยาลัย หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ชั้น ๑ คณะวิทยาการจัดการ (อาคาร ๓๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเว็บไซต์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmubi.rmu.ac.th

การรายงานตัว

ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการ คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์นิรุฒ์ ถึงนาค)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติผู้สมัคร
ตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ (UBI)**

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจต้องเป็นผู้มีความสามารถ และวิสัยทัศน์ที่จะนำพาองค์กร และดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

- (๑) จัดหาเงินมาให้กับองค์กร เพื่อการบริหารจัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- (๒) ดำเนินการใดๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

อำนาจหน้าที่

- (๑) ดำเนินการใดๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ หรือนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
- (๒) ดำเนินการประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ดำเนินการหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯตามที่คณะกรรมการนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ หรือนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด
- (๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ หรือนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มอบหมาย

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ : บริหารจัดการสภาพคล่องของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิสัยทัศน์ : หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์กลางส่งเสริมถ่ายทอดงานวิจัยควบคู่กับความรู้ด้านธุรกิจเพื่อการนำไปสู่การเสริมสร้างผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นที่พึ่งของชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

พันธกิจ

- (๑) สนับสนุนและพัฒนาให้เกิดผู้ประกอบการรุ่นใหม่
- (๒) สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ด้านวิสาหกิจชุมชน สำหรับนักศึกษา บัณฑิตใหม่
- (๓) ให้คำปรึกษาอำนวยความสะดวกและบริการแก่ผู้ประกอบการ

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต
๑.บริหารหน่วยงานและองค์กรอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ธรรมภิบาล และภาพลักษณ์องค์กร	● ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ) โดยครอบคลุมแต่ละมิติ ดังนี้ (๑) ด้านคุณภาพ - คุณภาพตัวชี้วัด - คุณภาพผลงาน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๒) ด้านประสิทธิภาพ - ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ - สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๓) ด้านธรรมาภิบาล - ความโปร่งใส (ITA) - การกำกับดูแลกิจการของผู้จัดการฯ(CG) - ระบบบริหารจัดการข้อเรียกร้อง - ข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (๔) ภาพลักษณ์องค์กร - ภาพลักษณ์องค์กรโดยรวมในสังคม - ความสำเร็จขององค์กรตามวัตถุประสงค์ - การเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรอื่น - การบรรลุความสำเร็จตามตัวชี้วัด
๒. บริหารหน่วยงานให้มีสภาพคล่องเพียงพอตามเป้าหมายขององค์กร	● ดำเนินการให้สำเร็จตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (บริหารสภาพคล่องขององค์กรไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ซึ่งหมายถึง ให้มีเงินหมุนเวียนเพียงพอต่อการใช้จ่ายตามนโยบายภายใน ๖ เดือน)
๓. เตรียมการเพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัติสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	● แผนยุทธศาสตร์องค์กร แผนวิฤตด้านการเงิน กฎหมายลำดับรอง และโครงสร้างใหม่เพื่อรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนภายใต้กรอบอัตราเงินเดือนผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (Base Salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (Cash Allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ให้มีอัตราร้อยละไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน (บาท)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น *	
กลุ่มที่	๔๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินงานในแต่ละปี ไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ

*ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่มีใช้เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อไป คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม

๒. ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ (Performance Base Pay) โดยเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรในอัตราไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ โดยจะจ่ายเต็มจำนวนร้อยละ ๒๕ ได้เมื่อมีผลการประเมินองค์กรและผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ อยู่ในระดับ “คุณภาพ”

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติผู้สมัคร
ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจ
เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ (UBI)

ตำแหน่ง / คุณสมบัติผู้สมัคร	อัตราเงินเดือน	จำนวนอัตรา
ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจ - ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านบริหารธุรกิจ / บัญชี / หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง - มีความรู้ความสามารถในการประสานงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายและสามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้เป็นอย่างดี - มีความกล้าแสดงความคิดเห็น มีความรู้รอบตัวสูง สามารถแนะนำและให้ความรู้ด้านต่าง ๆ แก่ผู้ประกอบการและนักศึกษาได้เป็นอย่างดี - สามารถจัดระบบงานเกี่ยวกับเอกสาร การทำบัญชีเบื้องต้นและการวางแผนการบ่มเพาะธุรกิจได้ - สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป MS Word, Excel Power Point, Internet ได้อย่างคล่องแคล่ว และมีประสิทธิภาพ - สามารถประสานงานกับที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกิจกรรมการพัฒนาระบบบ่มเพาะธุรกิจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - สามารถจัดทำกิจกรรมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/การตลาด/ประชุม - สามารถเดินทางลงพื้นที่/สถานประกอบการ ติดตามผลการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ - สามารถติดตามความก้าวหน้าด้านการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	15,000	1

**** รายละเอียดอื่น ๆ ขออนุญาตอ้างอิงตามประกาศของทางมหาวิทยาลัยฯ ****