



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย ยกเว้นลูกจ้างชาวต่างประเทศ
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือไร้ความสามารถ  
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือ  
กฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท  
หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(ค) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ
- (๒) ผู้สมัครจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด จากการทดสอบภาษาอังกฤษ  
รายการใดรายการหนึ่งโดยมีอายุผลคะแนนไม่เกินกว่า ๒ ปี ภายในวันรับสมัครสอบแข่งขัน ต่อไปนี้

|                 |              |         |
|-----------------|--------------|---------|
| - TOEFL (Paper) | คะแนนขั้นต่ำ | ๕๕๐     |
| - TOEFL (CBT)   | คะแนนขั้นต่ำ | ๒๑๓     |
| - TOEFL (IBT)   | คะแนนขั้นต่ำ | ๗๙ - ๘๐ |
| - IELTS         | คะแนนขั้นต่ำ | ๖.๕     |

|            |              |     |
|------------|--------------|-----|
| - CU – TEP | คะแนนขั้นต่ำ | ๗๕  |
| - KU - EPT | คะแนนขั้นต่ำ | ๖๕  |
| - TOEIC    | คะแนนขั้นต่ำ | ๗๐๐ |

หากไม่มีผลการทดสอบดังกล่าวให้ทำการทดสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้สมัครคัดเลือกสามารถนำส่งผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์ข้างต้น ได้ถึงวันสอบแข่งขัน

### ๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัครและวิธีการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา ชั้น ๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ – ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๓๗๑-๓๐๖๐ หรือ <https://www.facebook.com/personnel.rmu> ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นในการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อมูลสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๔.๒ ปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้และได้รับการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาจากสภาของสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๔.๓ ใบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (สำหรับติดในใบสมัคร) ที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
  - ๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๔.๗ สำเนาการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีชื่อหรือนามสกุล ในบัตรประจำตัวประชาชน ไม่ตรงกับหลักฐานทางการศึกษา) จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๔.๘ สำเนาหลักฐานแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ(ถ้ามี)
  - ๔.๙ สำเนาหลักฐานหรือเอกสารว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ
- ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานให้ครบถ้วนตามที่กำหนดพร้อมกับรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารประกอบการสมัครทุกแผ่น

### ๕. ค่าธรรมเนียมสอบคัดเลือก

- ๕.๑ ค่าธรรมเนียมตำแหน่งรับสมัครวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๔๐๐ บาท
  - ๕.๒ ค่าธรรมเนียมตำแหน่งรับสมัครวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓๐๐ บาท
- มหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมคัดเลือกดังกล่าวไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

### ๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

- ๖.๑ ทดสอบปฏิบัติการสอนตามหัวข้อที่กำหนด ๑๐๐ คะแนน
  - ๖.๑.๑ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ (มคอ.๓) ๒๐ คะแนน
  - ๖.๑.๒ สื่อ/การเรียนการสอน เนื้อหาที่สอน ๒๐ คะแนน
  - ๖.๑.๓ เทคนิคการสอน ๕๐ คะแนน
  - ๖.๑.๔ ประสิทธิภาพที่เป็นประโยชน์กับสาขาฯ ๑๐ คะแนน



๖.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัคร และสัมภาษณ์หรือทดสอบเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวินปัญญาและบุคลิกภาพ

๖.๓ หากไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด ต้องทดสอบภาษาอังกฤษ ทักษะการฟัง การอ่านและเขียน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด ๑๐๐ คะแนน

๖.๔ คะแนนรวม (ตามข้อ ๖.๑ ทดสอบปฏิบัติการสอนตามหัวข้อที่กำหนด และข้อ ๖.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)) ๒๐๐ คะแนน

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้เข้าคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคตามข้อ ๖.๑ (ทดสอบปฏิบัติการสอนตามหัวข้อที่กำหนด) และข้อ ๖.๒ (ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ หากไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนตาม ข้อ ๖.๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือหรือตามคณะกรรมการพิจารณา

๗.๓ ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายประกาศรับสมัครงาน ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <http://www.rmu.ac.th> หัวข้อข่าวสมัครงาน

#### ๙. วันและสถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๖.๑ (ทดสอบปฏิบัติการสอนตามหัวข้อที่กำหนด) และทดสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดเพิ่มเติมในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายประกาศรับสมัครงาน ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <http://www.rmu.ac.th> หัวข้อข่าวสมัครงาน

#### ๑๑. วันและสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดเพิ่มเติมในประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

## ๑๒. การประกาศผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกได้

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบปฏิบัติการสอนตามหัวข้อที่กำหนด และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับบัญชีผู้เข้าคัดเลือกได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี ยกเว้นกรณีมีการคัดเลือกใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกได้เป็นอันยกเลิก

## ๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

๑๓.๒ ปริญญา ประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ใช้ประกอบการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจให้สำเร็จการศึกษาอย่างช้าในวันสุดท้ายของการรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ ถ้าไม่สมบูรณ์ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์เข้ารับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกได้ครั้งนี้ โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกได้รายใดขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุเข้าทำงานโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓.๔ การบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกจะยึดตามประกาศรับสมัคร

๑๓.๕ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาต่างประเทศ จะต้องได้รับการเทียบคุณวุฒิ จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยจึงจะออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้

๑๓.๖ ผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณวุฒิสอง แต่นำคุณวุฒิตำมาสมัคร เมื่อได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในภายหลังไม่ได้

๑๓.๗ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับที่บรรจุครั้งแรกต้องเข้ารายงานตัวตามกำหนดในประกาศผลการสอบแข่งขัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

| ลำดับ<br>ที่ | รหัส<br>หน่วยงาน<br>ที่สมัคร | ตำแหน่ง<br>สังกัด                                     | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง                                                                                                             | อัตราค่าจ้าง |          | จำนวนอัตรา |
|--------------|------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|------------|
|              |                              |                                                       |                                                                                                                                   | ปริญญาเอก    | ปริญญาโท |            |
| ๑            | ๑๐๑                          | อาจารย์<br>สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา<br>คณะครุศาสตร์ | - ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก /โท ทางวิทยาศาสตร์การกีฬา<br>- มีประสบการณ์ในการสอน                                     | ๓๓,๖๐๐       | ๒๘,๐๐๐   | ๑ อัตรา    |
| ๒            | ๑๐๒                          | อาจารย์<br>สาขาวิชาสังคมศึกษา<br>คณะครุศาสตร์         | - ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก /โท ทางการสอนสังคมศึกษา /<br>สังคมศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ในการสอน | ๓๓,๖๐๐       | ๒๘,๐๐๐   | ๑ อัตรา    |