



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๐ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๕๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. หรือ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนด

๓. วิธีการประเมิน

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับ ตำแหน่ง โดยพิจารณาตามเอกสารประกอบ ตามหัวข้อดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ ในแต่ละเรื่องดังนี้

๒.๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗

๒.๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๒.๓) ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๒.๔) สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

/๒.๕) สมรรถนะเฉพาะ...

- ๒.๕) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- (๓) การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ได้แก่
- ๓.๑) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม และ
- (๔) ประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้แก่
- ๔.๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
- ๔.๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
- ๔.๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน
- ๔.๔) ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ
- ๔.๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๓.๒) ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

๓.๓) การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. กำหนดการรับสมัคร

๔.๑) ให้ผู้ขอรับการแต่งตั้งยื่นคำขอตามแบบคำขอรับการแต่งตั้งท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารทั้งหมด โดยเสนอเรื่องผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ สามารถดาวน์โหลดใบสมัคร และแบบคำขอรับการแต่งตั้งได้ที่ <http://personnel.rmu.ac.th> หัวข้อตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน

กรณีผู้สมัครในตำแหน่งที่อยู่ต่างหน่วยงานต้นสังกัด ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์มที่กำหนด จึงจะสามารถยื่นใบสมัครได้

๔.๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ขอรับการแต่งตั้ง ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔.๓) ประกาศผลการประเมิน ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๕. การแต่งตั้งบุคคล

มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

กรณีมีผู้สมัครเกินกว่าตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเมินผลสัมฤทธิ์และความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

/ที่จำเป็นสำหรับ...

ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเพื่อคัดเลือกผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเสนอผลงานภายในระยะเวลาหกเดือนนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถิ่นนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	รหัสตำแหน่งที่ รับสมัคร	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวนอัตรา
๑	ทป.๒๐๑	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑
๒	ทป.๒๐๒	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	บัณฑิตวิทยาลัย	๑
๓	ทป.๒๐๓	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ	๑
๔	ทป.๒๐๔	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน	สำนักบริการวิชาการ	๑