



ประกาศคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (Rajabhat Maha Sarakham University Business Incubator : RMUBI) ดำเนินการโดยคณะกรรมการดำเนินงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเป็นหน่วยงานในการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- (๑) มีสัญชาติไทย อายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๓) สามารถทำงานให้กับหน่วยงานได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับหน่วยงานและสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน
 - (๔.๑) มีความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ
 - (๔.๒) เคยเป็นหรือเป็นผู้บริหารขององค์การภาครัฐหรือเอกชนโดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี จนถึงวันที่รับสมัคร
 - กรณีที่เคยเป็นหรือเป็นผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าระดับผู้บริหารหรือเทียบเท่า
 - กรณีที่เคยเป็นผู้บริหารองค์กรภาคเอกชนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับรองผู้จัดการหรือเทียบเท่า หรือเป็นองค์กรที่มีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาท)
 - (๔.๓) มีวิสัยทัศน์ มนุษยสัมพันธ์ ลักษณะผู้นำ สามารถติดต่อประสานงานได้ดี ทั้งภายในและต่างประเทศ
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนอื่น นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่จะกระทำกับสถาบันหรือกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

สำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้จัดการได้โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญาจ้างกับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีได้รับการสรรหาเป็นผู้จัดการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีหน้าที่บริหารหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการสถาบัน และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ องค์กรมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการหน่วยบ่มเพาะฯ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆของหน่วยบ่มเพาะฯ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการบริหารของหน่วยบ่มเพาะฯ เพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงหน่วยงานและดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการหน่วยบ่มเพาะฯ

(๔) ภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหน่วยบ่มเพาะฯ

๓. เงื่อนไขการจ้าง

(๑) ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเมื่อครบวาระกำหนดตามสัญญาหากมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้ ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะฯ ต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์

(๒) การจ้างตามสัญญาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะฯ ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะฯ มีข้อกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะฯ ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆที่จ่ายเป็นตัวเงิน

เงินเดือนประจำและผลประโยชน์อื่นๆที่จ่ายเป็นตัวเงิน ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครและตามที่ตกลงกับคณะกรรมการการสรรหาผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะฯ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการหน่วยบ่มเพาะฯ และคณะบริหารของมหาวิทยาลัย

กรอบอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๕. การรับสมัคร

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัคร จำนวน ๒ ชุด โดยสมัครด้วยตนเอง ที่หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ หรือส่ง ไปรษณีย์ลงทะเบียนแบบด่วนพิเศษ (EMS) ไปที่

เลขานุการคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

อาคาร ๓๔ ชั้น ๑ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

๘๐ ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐

(ในกรณีส่งทางไปรษณีย์จะถือวันประทับตราจากไปรษณีย์เป็นสำคัญ)

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๗๓๓ , ๐๖๒ ๑๖๙ ๕๖๕๓ ในวันและเวลาราชการ หรือดูได้จากเว็บไซต์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ www.rmubi.rmu.ac.th

๖. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด โดยสามารถ Download ได้จากเว็บไซต์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ www.rmubi.rmu.ac.th หรือขอรับได้ที่ สำนักงาน หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

(๒) เอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่กำหนดในคุณสมบัติข้อ ๑(๔)

(๓) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารหน่วยงานในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการ หน่วยบ่มเพาะฯ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียน บ้านอย่างน้อย ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาปริญญาบัตร

(๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล

(๘) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพ แข็งแรง หรือไม่เป็นโรคร้ายแรง ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาลงชื่อและวันที่กำกับไว้มุมล่างขวาทุกหน้าเอกสาร

๗. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๑ ของประกาศฉบับนี้ ในกรณี ที่พบว่าเอกสารต่างๆ ที่ ผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ จะถือว่าผู้สมัครขาด คุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก

๘. การพิจารณาคัดเลือก

(๑) คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ จะดำเนินการสรรหาโดยพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบต่างๆของผู้สมัคร

(๒) คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น ในวันที่ ๒๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ และทางเว็บไซต์ www.rmu.ac.th www.rmubi.rmu.ac.th โดยเรียงรายชื่อตามลำดับวันและเวลาที่หน่วยบ่มเพาะฯ ได้รับเอกสารตามประกาศ กำหนดไว้ครบถ้วน

(๓) คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ แต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารของหน่วยงานในการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะฯ และสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมสำนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา

ผู้ไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานหน่วยบ่มเพาะฯ ตามวัน เวลาที่กำหนดในประกาศดังกล่าวถือว่าสละสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้

(๔) คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะฯ พิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่สุดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฯ และผลการตัดสินของคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ถือเป็นที่สุด โดยผู้ใดจะฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการฯ คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัคร และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

รองอธิการบดีรักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่องการอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯต้องเป็นผู้มีความสามารถ และวิสัยทัศน์ที่จะนำองค์กร และดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

- (๑) จัดหาเงินมาให้กับองค์กร เพื่อการบริหารจัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- (๒) ดำเนินการใดๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

อำนาจหน้าที่

(๑) ดำเนินการใดๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ หรือนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

(๒) ดำเนินการประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯตามที่คณะกรรมการนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ หรือนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด

(๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ หรือนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มอบหมาย

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้

ยุทธศาสตร์

บริหารจัดการสภาพคล่องของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิสัยทัศน์

หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์กลางส่งเสริมถ่ายทอดงานวิจัยควบคู่กับความรู้ด้านธุรกิจเพื่อการนำไปสู่การเสริมสร้างผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นที่พักของชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

พันธกิจ

- (๑) สนับสนุนและพัฒนาให้เกิดผู้ประกอบการรุ่นใหม่
- (๒) สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ด้านวิสาหกิจชุมชน สำหรับนักศึกษา บัณฑิตใหม่
- (๓) ให้คำปรึกษาอำนวยความสะดวกและบริการแก่ผู้ประกอบการ

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต
<p>๑.บริหารหน่วยงานและองค์กรอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ธรรมภิบาล และภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>๒. บริหารหน่วยงานให้มีสภาพคล่องเพียงพอตามเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๓. เตรียมการเพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัติสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ. และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ) โดยครอบคลุมแต่ละมิติ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (๑) ด้านคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - คุณภาพตัวชี้วัด - คุณภาพผลงาน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๒) ด้านประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> - ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ - สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๓) ด้านธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> - ความโปร่งใส (ITA) - การกำกับดูแลกิจการของผู้จัดการฯ(CG) - ระบบบริหารจัดการข้อเรียกร้อง - ข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (๔) ภาพลักษณ์องค์กร <ul style="list-style-type: none"> - ภาพลักษณ์องค์กรโดยรวมในสังคม - ความสำเร็จขององค์กรตามวัตถุประสงค์ - การเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรอื่น - การบรรลุความสำเร็จตามตัวชี้วัด ● ดำเนินการให้สำเร็จตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (บริหารสภาพคล่องขององค์กรไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ซึ่งหมายถึง ให้มีเงินหมุนเวียนเพียงพอต่อการใช้จ่ายตามนโยบายภายใน ๖ เดือน) ● แผนยุทธศาสตร์องค์กร แผนวิกฤตด้านการเงิน กฎหมายลำดับรอง และโครงสร้างใหม่เพื่อรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ

คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ

ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนภายใต้กรอบอัตราเงินเดือนผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (Base Salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (Cash Allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ให้มีอัตราร้อยละไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน (บาท)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น *	
กลุ่มที่	๔๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินงานในแต่ละปี ไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ

*ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่มีใช้เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อไป คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม

๒. ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ (Performance Base Pay) โดยเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ที่พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรในอัตราไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ โดยจะจ่ายเต็มจำนวนร้อยละ ๒๕ ได้เมื่อมีผลการประเมินองค์กรและผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ อยู่ในระดับ “ดีเด่น”

ใบสมัครเข้ารับการศึกษา
เพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ติดรูปถ่าย

ขนาด 2 นิ้ว

ชื่อและชื่อสกุล (ภาษาไทย).....

ชื่อและชื่อสกุล (ภาษาอังกฤษ).....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุ..... ปี สถานที่เกิดที่จังหวัด.....

๒. เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....

๓. ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

Email :

๔. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

๕. หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ออกให้ที่อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

วันที่ออกบัตร..... วันหมดอายุ.....

๖. ปัจจุบันทำงานตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

๗. สถานภาพสมรส โสด สมรส หย่าร้าง หม้าย

ชื่อคู่สมรส..... อายุ..... ปี อาชีพ.....

สถานที่ทำงาน.....

จำนวนบุตร..... คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑..... เพศ..... อายุ..... ปี

๒..... เพศ..... อายุ..... ปี

๓..... เพศ..... อายุ..... ปี

๔..... เพศ..... อายุ..... ปี

๑๑. ประวัติการทำงาน (ระบุเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ)

ปี พ.ศ.	ชื่อและที่อยู่ของหน่วยงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน

๑๒. บุคคลซึ่งอยู่ในฐานะที่สามารถให้ข้อมูลอ้างอิงถึงประวัติ ของข้าพเจ้าได้ อย่างน้อย ๒ คน

๑๒.๑ ชื่อและนามสกุล..... เกี่ยวข้องเป็น.....

อาชีพ..... สถานที่ทำงาน.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

๑๒.๒ ชื่อและนามสกุล..... เกี่ยวข้องเป็น.....

อาชีพ..... สถานที่ทำงาน.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

๑๓. ความรู้ ทักษะการใช้ภาษา

ภาษา	การฟัง	การพูด	การอ่าน	การเขียน

๑๔. ความรู้ความสามารถพิเศษอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

๑๕. ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามประกาศ ประกาศคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามและข้าพเจ้าขอส่งเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัคร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก รวม.....ฉบับ ดังนี้

ใบสมัครตามแบบที่กำหนด โดยสามารถ Download ได้จากเว็บไซต์ www.rmubi.rmu.ac.th หรือ ขอรับที่ สำนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่กำหนดในคุณสมบัติข้อ ๑ (๔)

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารองค์กรในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาปริญญาบัตร

รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป (ติดใบสมัคร)

สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล

ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง หรือไม่เป็นโรคร้ายแรง ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

อัตรารายเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนที่ต้องการ

ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาเอกสารและลงชื่อและวันที่กำกับไว้มุมล่างขวาทุกหน้าของเอกสาร

ข้าพเจ้าขอรับรอง ข้อความในใบสมัครและเอกสารทั้งหมดเป็นความจริง ครบถ้วนและถูกต้องทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในใบสมัครเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง หรือเอกสารที่นำมาแสดงไม่เป็นความจริงหรือไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้ายอมรับว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ และไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้ และยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ โดยถือว่าเป็นที่สุด และไม่ติดใจฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใดๆ ทั้งสิ้น รวมทั้ง หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีสิทธิที่จะไม่จ้างหรือเลิกจ้างข้าพเจ้า โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น และหากข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ข้าพเจ้ายินยอมให้ใช้ หรือเปิดเผยประวัติของข้าพเจ้าแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้องชัดเจน ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจฯ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของข้าพเจ้า

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....