

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๔๓/๖๕๒๒



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคนบดัดคณะวิทยาการจัดการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดี
คณะวิทยาการจัดการ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แผนการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ
๓. ใบสมัครและแบบฟอร์มประวัติ
๔. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑)
๕. ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แนวนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหาร
จัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนคนบดัดและรองคนบดัด พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัคร
ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคนบดัด โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศ
คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดีคณะ
วิทยาการจัดการ ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.council.ku.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย
จักเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี

ขอแสดงความนับถือ

วิมลธรรมา ๘/๖๑.
รองอธิการบดี ๑๐

วิ. ๒๑

เพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์สมพร อิศวิลานนท์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๒๕๔๒-๘๑๓๒

โทรสาร ๐-๒๕๔๒-๘๑๔๕

e-mail : kucouncil@ku.ac.th

วิมลธรรมา

วิ. ๒๑



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ
เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. รองศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท สุมิตร สุวรรณ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัมปนาท เพ็ญสุภา | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ | |
| ผู้แทน ก.บ.ม. | |
| ๔. รองศาสตราจารย์วิจิตรศักดิ์ สงวนวงศ์ | กรรมการ |
| คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม. | |
| ๕. นายจงเจตน์ บุญเกิด | กรรมการ |
| กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ | |
| บริษัท ชันไทยอุตสาหกรรมถุงมือยาง จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา | |
| หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | |
| ๖. นายปรีชา หมั่นประเสริฐดี | กรรมการ |
| อดีตอาจารย์ภาควิชาบริหารธุรกิจ | |
| คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา | |
| หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | |
| ๗. นายพงศ์ภัค บานชื่น | กรรมการ |
| ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา คณะวิทยาการจัดการ | |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดคณะ | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี
วิทยาการจัดการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนคณะบดีและรองคณะบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม
และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณลักษณะตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่oprสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามกฎหมาย

๓.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ในการสรรหาโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหา ประชุมร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะ แสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ ทั้งนี้ตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหาสอบถามผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๖ คณะกรรมการสรรหา จัดส่งประวัติให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๗ คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้

๔.๘ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๗ มาแนะนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะ โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามโดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที ในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา

๔.๙ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางการบริหารจัดการคณะที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๑๐ คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะ ในวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕. การพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๙

๕.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๑๐

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้วด้วย

๖. กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.council.ku.ac.th และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ www.council.ku.ac.th

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ตรีเอก ปัทมสิริวัฒน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

แบบการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

เขียนที่.....

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก (ชื่อส่วนงาน) พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ คณะ/สถาบัน/สำนัก ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.

ข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน

คณะ/สถาบัน/สำนัก

ตามแนวนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิส่งสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑ปริญญา.....ปี พ.ศ.ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๑.๑

๑.๔.๑.๒

๑.๔.๑.๓

๑.๔.๒ประกาศนียบัตร.....ปี พ.ศ. ที่ได้รับ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๒.๑

๑.๔.๒.๒

๑.๔.๒.๓

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว ☐ โสด

☐ สมรส จำนวนบุตร คน

☐ อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์/อิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๒.๔.๑

๒.๔.๒

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑

.....

๔.๒

.....

ฯลฯ

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑

๕.๒

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑

๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑

๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑

๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑

๙.๒

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๑. แนวทางการบริหารจัดการ (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามประเด็นหรือหัวข้อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี) โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ☐ ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี
- ☐ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ☐ ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ☐ ไม่เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
- ☐ ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- ☐ ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- ☐ ไม่รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ☐ ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ☐ ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๓. ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรอง โดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ☐ ข้าพเจ้าไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง ☐ ข้าพเจ้าอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง
- ☐ ข้าพเจ้าไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย ☐ ข้าพเจ้าอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ☐ ข้าพเจ้าไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ ☐ ข้าพเจ้าเคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ

๑๔. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ☐ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- ☐ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๕. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี) และประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... เรื่อง วิธีการ สรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก.....ลงวันที่ โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๑)

มติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาคำว่าความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน สามารถแข่งขันได้
- ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

- มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)
- มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๑.๑ สร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
- ๑.๒ ให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบในท้องถิ่นเกิดของตน หรือชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถานีวิจัย
- ๑.๔ ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรวมพลังศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผ่นดิน ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ
- ๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่
- ๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ
 - ๑.๖.๑ สร้างความพร้อมในการผลักดันผลงานศาสตร์แห่งแผ่นดินของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เชิงพาณิชย์ เชิงสาธารณะ และเชิงนโยบาย
 - ๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก
 - ๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่หลากหลาย มาส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการดำรงชีวิต ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ชุมชนสามารถยกระดับรายได้ ให้ก้าวข้ามจากระดับต่ำสู่ระดับปานกลาง และจากระดับปานกลางสู่ระดับสูง
 - ๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ในการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณะ หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ บนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน
 - ๑.๖.๕ อื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์
 - ๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
 - ๒.๑.๒ แสวงหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่มุ่งเน้นงานวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
 - ๒.๑.๓ ใช้งานวิจัยชั้นนำสังคม เสริมสร้างบทบาทผู้นำสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน โดยสนับสนุนการตีพิมพ์เอกสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง และเอกสารวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

๒.๑.๔ วิจัยในศาสตร์แห่งแผ่นดินที่ตอบสนองต่อเป้าหมายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

๒.๑.๕ อื่นๆ

๒.๒ ด้านบุคลากร

๒.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสแสดงผลงานในเวทีระดับโลก

๒.๒.๒ สร้างกลไกสนับสนุนการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ในการวิจัยของบุคลากร

๒.๒.๓ อื่นๆ

๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๓.๑ จัดให้มีห้องปฏิบัติการขั้นสูงที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานระดับสากล ตามความพร้อมของคณะนักวิจัย

๒.๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๓.๓ อื่นๆ

๒.๔ ด้านความร่วมมือทางวิชาการ

๒.๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ

๒.๔.๒ อื่นๆ

๒.๕ ด้านการบริหารงานวิจัย

๒.๕.๑ เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากรและนิสิต

๒.๕.๒ สนับสนุนงานวิจัยที่มีศักยภาพนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ รวมทั้งเชิงพาณิชย์

๒.๕.๓ จัดระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัย รวมถึง การให้รางวัล การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร การจัดระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๒.๕.๔ อื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๓.๑ ด้านการเรียนการสอน

๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร

๑) เสริมทักษะด้านภาษาให้แก่บุคลากร

๒) มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้

๓) เพิ่มบุคลากรระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral) เพื่อเร่งผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

๔) พัฒนาระบบการรักษา สืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา รายวิชา และหลักสูตร เพื่อไม่ให้สูญหายพร้อมการเกษียณอายุ

๕) อื่นๆ

๓.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตร

- ๑) สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ
- ๒) พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย
- ๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Degree และ Non-Degree
- ๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอด้านการเรียนการสอนให้กับมหาวิทยาลัย
- ๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการดึงดูดผู้เรียนต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย
- ๖) ยกระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เท่าเทียมในทุกวิทยาเขต
- ๗) อื่นๆ

๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต

- ๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น
- ๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา
- ๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีวุฒิภาวะทางอาชีพ พร้อมสู่โลกการทำงาน
- ๕) พัฒนานิสิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรม ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
- ๖) พัฒนานิสิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๗) อื่นๆ

๓.๒ ด้านการดำเนินงานศิลปะและวัฒนธรรม

- ๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน
- ๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต
- ๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเฉพาะดูแลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ
- ๓.๒.๔ อื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร

- ๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่มีบุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน
- ๔.๑.๓ พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- ๔.๑.๔ อื่นๆ
- ๔.๒ ด้านกายภาพ
 - ๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
 - ๔.๒.๒ อื่นๆ
- ๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี
 - ๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๔.๓.๒ อื่นๆ
- ๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล
 - ๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ
 - ๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นธรรม
 - ๔.๔.๓ อื่นๆ
- ๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป
 - ๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั้งระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก
 - ๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมาภิบาล
 - ๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
 - ๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร
 - ๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการข้อมูลและองค์ความรู้สู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
 - ๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างรายได้ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)
 - ๔.๕.๘ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
 - ๔.๕.๙ อื่นๆ
- ๔.๖ ด้านการจัดการทรัพย์สิน
 - ๔.๖.๑ พัฒนาทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย
 - ๔.๖.๒ อื่นๆ
- ๔.๗ ด้านสารสนเทศ
 - ๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

๔.๗.๓ พัฒนาระบบจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ข้อมูล (Data Science) เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๔.๗.๔ อื่นๆ

๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภูมิสังคม โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนด้วย

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๘.๓ อื่นๆ

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัย

๔.๙.๑ ปรับปรุงระบบและกลไกการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และผู้บริหาร อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัย

๔.๙.๒ ปรับปรุงระบบและกลไกการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และประสิทธิภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๔.๙.๓ อื่นๆ



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง แผนนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบในการนำวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) ดังกล่าวนำมาใช้ในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยให้นำมาใช้เป็นหลักประกอบการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และผู้บริหารส่วนงานด้วย

เพื่อให้การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยให้ใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระหว่างปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ และให้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ระหว่างปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้เหมาะสม โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปโดยต่อเนื่องและเรียบร้อย สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้กำหนดแผนนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๑. กำหนดนโยบาย ให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินสู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยดำรงเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างสรรค์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของคนในชาติ

ข้อ ๒. กำหนดแผนนโยบาย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามพันธกิจที่กำหนดไว้ ๕ ประการ
อันประกอบด้วย

๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๒) สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน

สามารถแข่งขันได้

- ๓) ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔) สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- ๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓. กำหนดแนวนโยบาย ให้พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราช ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

- มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)
- มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

ข้อ ๔. ให้มหาวิทยาลัยบริหารและพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ให้ทบทวนหรือปรับปรุงยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามความจำเป็นและเหมาะสม แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อไป

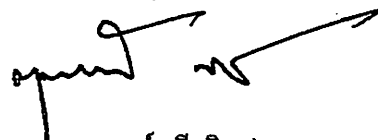
ข้อ ๕. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รวมทั้งแผนปฏิบัติการที่จะได้มีการปรับปรุงให้เหมาะสม โดยให้จัดทำแผนและแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับวิทยาเขต และระดับส่วนงาน พร้อมทั้งแผนประมาณการงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายที่เหมาะสม โดยการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและการมีส่วนร่วมของส่วนงาน โดยให้แผนพัฒนาและแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้วย

ข้อ ๖. ให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการในการบริหารแผนพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยกำหนดกลไกสนับสนุนการดำเนินการขับเคลื่อนแผน การทบทวนแผน และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับวิทยาเขต และระดับส่วนงาน ตามความเหมาะสม รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สิน และรายงานความคืบหน้าให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกฤษฎพงศ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๒ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหาคณบดี และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคนบติ

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองคณบดินั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามวรรคสอง

การถอดถอนรองคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามกฎหมาย

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา วิธีการสรรหา การพิจารณาถ่วงถ่วงของคณะกรรมการสรรหาและระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๙.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

๙.๑.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๙.๑.๒ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือประธานสภาพนักงาน โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๙.๑.๓ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

-३-

๔.๒.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย

๔.๓ การพิจารณาถ่วงถ่วงของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงถ่วงผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบและให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาถ่วงถ่วงของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

๔.๓.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๔.๓.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๔.๓.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

๔.๓.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อ ๔.๒.๓ และข้อ ๔.๒.๘

๔.๓.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๒.๔

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณาถ่วงถ่วงของคณะกรรมการสรรหาจะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้วด้วย

๔.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๔.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดี ภายในอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น

๔.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาคณบดีภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหานำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกฤษฎพงษ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แผนงานการสรรหาคนบัตินะวิทยาการจัดการ

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสรรหาคนบัตินะ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐ คณะวิทยาการจัดการ

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๑. เปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ www.council.ku.ac.th
๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓)

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) เวลา ๑๒.๐๐ น.

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๑. ปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.
๒. ส่งแบบประวัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อ คณะกรรมการสรรหาคนบัตินะวิทยาการจัดการ และผู้ปฏิบัติงานในคณะ

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ๑. คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการและการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐ คณะวิทยาการจัดการ
๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๙)

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๙) เวลา ๑๒.๐๐ น.

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล