

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ค้ำประกัน ดังนั้น อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามขอแสดง “เจตจำนงสุจริต” ต่อ เจ้าหน้าที่ภายในและสาธารณชนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ เพื่อแสดงถึงความตั้งใจและให้คำมั่นที่จะบริหารงาน มหาวิทยาลัยฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการ ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ยึดระเบียบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

1. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 2. ให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
 3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดจากการทุจริต
 4. สร้างความซื่อสัตย์ สุจริต หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษอย่างจริงจัง
 5. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า
6. มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารภายในมหาวิทยาลัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและลดช่อง โอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้ หลักธรรมาภิบาล

3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

เป้าประสงค์

1. มีบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
3. ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบงกชอย่างจริงจัง
5. มีการทำงานกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

1. มีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. มีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
3. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
4. มีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
5. มีคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity Index)

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. รมรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมการใช้บงกชในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไป

ตามหลักประมวลจริยธรรม

4. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
5. รมรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
6. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

8. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส
9. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา
10. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
11. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่าย ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

12. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา

13. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
14. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งใน และนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

มาตรการและนโยบายการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มาตรการและนโยบายในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้กำหนดเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

1.1 มีความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวก และรวดเร็ว

1.2 มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดด้วยความโปร่งใส

1.3 มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

1.4 มีการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ และการให้บริการของมหาวิทยาลัย

2. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

2.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

2.2 เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

2.3 ผู้บริหารมีการกำหนดทิศทางและนโยบายที่แสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)

3.1 ผู้บริหารกำหนดนโยบายที่แสดงถึงความปลอดจากการทุจริต

3.2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

4.1 มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีแก่กันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมขององค์กร

4.2 มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด ให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

4.3 มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย

4.4 มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity Index)

5.1 การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการกำหนด ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

5.2 มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

5.3 มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

5.4 มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่าย เงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

5.5 หัวหน้างานมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่คำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรม แก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงาน ที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

5.6 การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงาน

รายละเอียด การดำเนินงานที่แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มีความโปร่งใส (Transparency Index)	1.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง 1.2 รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	1.1 ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน 1.2 ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว 1.3 การจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด 1.4 เต็ดขาด ชัดเจนกับการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่	1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย 3. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 4. โครงการเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนได้เสียในองค์กร	ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี
2. มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index)	2.1 ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	2. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาคตอบสนองความต้องการ	2.1 พฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/องค์กรต่อต้านการทุจริต	ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>2.2 ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ</p> <p>2.3 รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	และพร้อมรับผิดชอบ	<p>2.2 การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>2.3 การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความเจตจำนงในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล</p>	2. โครงการสนับสนุนสร้างความร่วมมือการเข้าร่วมปฏิญญาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักงานอธิการบดี
3. มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)	<p>3.1 สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p>3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา</p>	3. ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	<p>3.1 มีคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับการป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>3.2 มีคณะกรรมการตรวจสอบและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p>2. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส</p>	<p>สำนักงานอธิการบดี</p> <p>สำนักงานอธิการบดี</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	มาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส		ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย		
4. มีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	4.1 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา 4.2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ 4.3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต	4. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบทลงโทษอย่างจริงจัง	4.1 มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ให้ไม่ยอมรับ พฤติกรรมการทุจริตต่างๆ และมีการกำหนดโทษ 4.2 มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ 4.3 มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย 4.4 มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	1. โครงการอบรมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. มีคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity Index)	<p>5.1 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา</p> <p>5.2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้</p> <p>5.3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต</p>	5. มีการทำงานกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>5.1 มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>5.2 มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p> <p>5.3 การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>5.4 มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส และใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด</p> <p>5.5 ผู้บริหารมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงาน ที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้</p>	<p>1. โครงการอบรมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา</p> <p>2. โครงการส่งเสริมและพัฒนางองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>สำนักงานอธิการบดี</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			มอบหมายไปด้วย ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมต่อการปฏิบัติงาน		

รวมถึงการให้ความสำคัญกับการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมในแต่ละด้านข้างต้นให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ประกาศเจตจำนง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ยึดระเบียบ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ออร์รับชั้น ต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส : บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. ด้านความพร้อมรับผิด : ให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ส่งเสริมให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบทลงโทษอย่างจริงจัง
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย : ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม